

Geachte leden van de Vaste Kamercommissie SZW,

Aankomende woensdag spreekt u in de Kamer over het tweede pakket banen en economie met de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dit pakket biedt naar het inzicht van de ondertekenaars nauwelijks ondersteuning voor werknemers en werkgevers in de toerismesector waardoor behoud van honderden banen onzeker blijft. Dat blijkt nu de uitwerking van de NOW-regeling en de relatie tussen de NOW en de TVL-regeling bekend is geworden. Watersport- en recreatiebedrijven, horeca, dagattracties, dierentuinen, musea, (pop)podia, festivals en camper- en caravanbedrijven met een seizoensgebonden karakter luiden daarom opnieuw de noodklok. Afgelopen april riepen VVD en CDA met een unaniem aangenomen Kamermotie minister Koolmees van SZW op specifiek voor de seizoensgebonden sector met extra maatregelen voor structureel werkbehoud te komen. Deze motie is niet uitgevoerd.

Daarnaast is het de vraag of seizoenbedrijven überhaupt wel in aanmerking komen voor looncompensatie vanwege de generieke rekenmethode die de omzetsderving van bedrijven bepaalt. Cijfers van het CBS laten zien dat de binnenlandse toeristische sector het hardst wordt getroffen door de coronamaatregelen. Toch worden deze bedrijven door de generieke rekenmethode van de NOW in het geheel niet of nauwelijks gecompenseerd. Seizoenbedrijven draaien beperkt of geen omzet in het voor- en naseizoen, maar kennen een omzetpiek in de zomermaanden. Daardoor is het mogelijk dat de, door coronamaatregelen sterk gereduceerde, omzet die onze bedrijven de komende paar maanden gaan halen wel hoger is dan de gemiddelde kwartaal omzet van 2019. De huidige uitwerking van de NOW-regeling bepaalt daarmee dat seizoenbedrijven op dit moment niet in aanmerking komen voor compensatie, onafhankelijk van welke loonmaand. In het naseizoen en de winter is er dan geen geld meer om alle banen te behouden. De relatie met de Tegemoetkoming Vaste Lasten, die als inkomen wordt meegenomen in de berekening voor de NOW, versterkt dit probleem.



Figuur 1: Dit rekenvoorbeeld laat duidelijk zien waarom NOW2.0 niet werkt voor seizoenbedrijven

De tweede NOW-regeling kent tegelijkertijd geen extra maatregelen voor seizoenbedrijven. Weliswaar is de referentiemaand voor de loonsom verschoven naar maart, maar deze maatregel blijkt generiek en geeft onvoldoende antwoord op de problemen die de ondertekenaars eerder hebben geuit. Voor bedrijven met een omzetpiek in de zomermaanden geldt dat zowel de referentiemaand maart voor de loonkosten, alsook het referentiejaar 2019 voor de omzetbepaling, geen recht doet aan de werkelijkheid. Toeristische bedrijven met een seizoenspiek hebben als regel meer werknemers in dienst in de zomermaanden, dan ze hebben in maart. Voor veel werknemers kan om die reden geen compensatie worden aangevraagd, waardoor banen alsnog op de tocht komen te staan, of niet worden ingevuld.

De samenwerkende brancheverenigingen pleiten ervoor additionele seizoensmaatregelen op te nemen in de NOW-regeling, en de koppeling met de TVL-regeling los te laten. Met instandhouding van de basis van de NOW wordt voorgesteld dat er een extra eindafrekening komt gebaseerd op het omzetverlies over heel 2020 ten opzichte van de omzet over heel 2019. Ook pleit de sector voor een NOW 3.0 regeling om de anderszins gezonde bedrijven de winter door te helpen en winterwerkeloosheid te voorkomen. Ook dit kan op basis van het omzetverlies over heel 2020 als eindafrekening. Op deze manier blijven uitvoerbaarheid, fraudebestendigheid en het generieke karakter van de NOW-regeling overeind en wordt invulling gegeven aan de motie van de VVD en het CDA. Deze oplossingen zullen er tevens voor zorgen dat meer banen in de hard getroffen toeristische sector behouden zullen blijven.

Wij hopen dat u deze ongewenste uitwerking van de NOW2.0 regeling mee wilt nemen in uw afwegingen aankomende woensdag. Wij zijn van harte bereid om met u in gesprek te gaan over betere oplossingen voor werkbehoud.

Met gastvrije groet,



**Geert Dijks**  
*Directeur HISWA-RECRON*



**Kees Klesman**  
*Directeur Club van Elf*



**Dirk Beljaarts**  
*Directeur KHN*



**Peter Niesink**  
*Directeur BOVAG*



**Mirjam Moll**  
*Directeur Museumvereniging*



**Lisette de Ruigh,**  
*Directeur NVD*